

Публичный отчет ППО по МБДОУ «Д/с «Голчэчэк» с. Новое Надырово» за 2021 год.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на сегодняшний день в профсоюзе состоит 18 человек, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В 2021 году проведено 6 заседаний профкома. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

О работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде и на сайте. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

А так же в целях социальной защиты работникам представлялись оплачиваемые свободные дни. В 2021 году были представлены следующие социальные льготы и гарантии:

- «мамин день» - 5 сотрудников
- бракосочетание детей - 0 сотрудник
- родителям первоклассников- сотрудник
- смерть детей, родителей, супруга, супруги-2 сотрудник
- юбилеям: женщинам 50, -1 сотрудник
- 3 дня без больничного листа – 17 сотрудников

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности

и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по ОТ по данному соглашению. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда Габдрахманова Л.Р.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется большой выбор путевок, необходимо только написать заявление и предоставить его в СПО. За отчетный период воспользовавшихся путевками – 1 сотрудник

Наша профсоюзная организация принимает участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования. Также профсоюзная организация оказывает материальную помощь по заявлениям нуждающимся членам профсоюза. В текущем году этой помощью воспользовались- 2 сотрудника.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Профсоюзный комитет активно участвует в проведении Новогоднего корпоратива и поздравления сотрудников ДОУ. Ежегодно дети наших работников до 14 лет получают новогодние подарки от СПО.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.